

الرقم /
التاريخ // ١٤٤١
المشروعات /



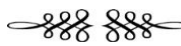
المملكة العربية السعودية
جمعية أبواب للعمل التطوعي
المسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٤٨٧)
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالباحة



قواعد الميثاق الأخلاقي

لجمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة

١٤٤١ هـ - ٢٠٢٠ م



المملكة العربية السعودية

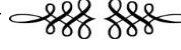
جمعية أبواب للعمل التطوعي

المسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٤٨٧)

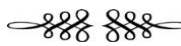
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالباحة



الرقم /
التاريخ // ١٤٤١
المشروعات /



بإشراف مركز التنمية الاجتماعية بالباحة





مقدمة

إن المتطوعين أو الموظفين في جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة والممثلين لها، يُعتبرون مسؤولين، شخصياً وجماعياً، عن دعم وترويج أعلى المستويات الممكنة من السلوك الأخلاقي والمهني. وعليه فإن جميع العاملين في فريق الجمعية وممثليها يجب أن يمتنعوا في جميع الأوقات والظروف عن القيام بأية أعمال قد تعتبر في عداد سوء السلوك والتصرف. كما إن عليهم أن يتقيدوا بالمبادئ الأساسية للفريق وأن يحترموا المستفيدين والمستحقين الذين تتعهد الجمعية بخدمتهم، والذين قد يكونوا على اتصال معهم.

المجال والغاية:

تنطبق هذه التعليمات على جميع العاملين في الجمعية من متطوعين وموظفين، كما تنطبق على أي أفراد آخرين يعتبرون من العاملين في خدمة الفريق أو الممثلين له.

تشمل سياسة قواعد السلوك:

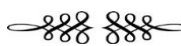
- احترام وتنفيذ وترويج المبادئ الأساسية للعمل الإنساني.
- القيام بجميع واجباتهم بنزاهة من أجل تحقيق مستويات عالية من المسؤولية المهنية والإنجاز.
- المحافظة على النزاهة في جميع علاقاتهم العملية داخل الجمعية وخارجها على حد سواء.
- بناء أعلى المستويات الممكنة من المهنية بين العاملين في الجمعية سواءً كموظفين أو متطوعين.
- تمثيل الجمعية بإيجابية في أي نشاط.
- التقيد بالمسؤوليات المدرجة في مسؤوليات المتطوع أو الموظف.

سوء التصرف والسلوك:

يمنع جميع العاملين عن القيام بأية أعمال قد تعتبر في عداد سوء التصرف أو السلوك.

انتهاكات القوانين والتعليمات:

- خرق القوانين العامة للجمعية.
- انتهاكات القواعد والتعليمات الموضوعة.
- ممارسة أي نشاط أو مبادرة دون الحصول على الموافقات القانونية المطلوبة.





إساءة استخدام السلطة:

تعرف جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة بإساءة استخدام المنصب الوظيفي " على أنها كل عمل يتضمن استخدام المنصب الوظيفي أو المهمة المكلف بها الموظف أو المتطوع لتحقيق مصلحة خاصة ذاتية لنفسه أو لجماعته ومخالفة للمعايير المعمول بها ضمن الجمعية وذلك بكل أشكال الاستغلال من (المحسوبية، الرشوة، الابتزاز، نهب المال العام، الوساطة.

آليات وقاية ومكافحة الإساءة للمنصب الوظيفي:

تعمل أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة على ضمان فعالية الوقاية من الاستغلال الوظيفي من خلال تحقيق المبادئ الأساسية للسلوك الجيد (الشفافية، النزاهة، المساءلة) حيث تقوم الشفافية على تدفق المعلومات الدقيقة وفي موقيتها وتبادل المعلومات والتصرف بطريقة مكشوفة بحيث يتمكن المعنيون بشان ما من شؤون عمل الجمعية من جمع المعلومات حوله وأخذ دور فعال في الكشف عن المساوئ سواء بالوسائل المرئية أو المسموعة أو المقروءة ومن خلال الإجابة على الاستفسارات.

وأما عن النزاهة فهي مجموعة القيم المتعلقة بالصدق والأمانة والالتزام وتقديم أعلى مستوى من السلوك الأخلاقي والمهني التي تضمن الوقوف في وجه مظاهر الفساد والتي يتم التركيز عليها في التدريبات قبل الالتحاق بالعمل والتذكير بها خلال الاجتماعات الدورية.

وأما المساءلة فهي واجب المسؤولين في الوظائف عن تقديم تقارير دورية حول سير العمل في مراكز الجمعية وبشكل تفصيلي يوضح الإيجابيات والسلبيات ومدى النجاح والإخفاق وتحمل المسؤولية عن قراراتهم والاجابة عن أي استفسارات.

الانتهاكات الأمنية:

- عدم الانصياع للتعليمات الأمنية لكل نشاط في أي برنامج حسب توصيات الجهات المعنية.
- انتهاكات وضع المتطوع أو الموظف كمثل جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة
- الاستخدام غير المشروع لشعار جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة .
- نشر المؤلفات أو المقالات أو الأنشطة المتعلقة بالجمعية في منشورات خارجية بدون الموافقة المسبقة
- أي فعل أو تفصير قد يسيء إلى مكانة الجمعية
- عدم تقديم الاحترام اللازم للعادات والتقاليد أو المعتقدات الدينية.





الإهمال أو السرقة:

- التفریط بمتلكات الجمعية سواء بشكل متعمد أو بفعل ناتج عن الإهمال.
- الافتراء الكاذب أو الادعاء الكاذب ببيانات كاذبة وكيدية أو اتهام باطل لأحد المتطوعين أو الموظفين.

الانتهاكات الفردية أو الجماعية:

- تصوير أحد أفراد العمل بدون علمه، ونشرها.
- الإساءة الشفهية لأي عضو من فريق عمل جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة أو أي مستفيد من الجمعية.
- الاعتداء الجسدي عن طريق الضرب بأي وسيلة أو أداة.

التبليغ عن الانتهاكات:

إذا تبين لأي متطوع أو موظف أن هناك أي شك أو اشتباه فيما يتعلق بالانتهاك للميثاق الاخلاقي الخاصة بجمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة ، فإنه يتعين عليه / عليها التبليغ عن هذه الشكوك والشبهات من خلال صندوق الشكاوى أو من الاتصال المباشر مع المسؤول المباشر، أي من خلال التسلسل الإداري المعترف به.

التوعية:

يتحمل جميع العاملين في جمعية أبواب للعمل التطوعي بمنطقة الباحة مسؤولية الاطلاع على الميثاق الاخلاقي.

المسؤولية الكلية:

جميع الأشخاص الذين ينطبق عليهم "الميثاق الاخلاقي" ملزمون بتهيئة بيئة تحول دون استغلال وتدعم تنفيذ المعايير الواردة فيها فيما يتعلق بالسلوك، والعمل على المحافظة على هذه البيئة، ويتحمل رئيس مجلس الإدارة مسؤوليات خاصة في سبيل دعم وتطوير الأنظمة اللازمة للحفاظ على هذه البيئة.

المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم : (٢) هذه السياسة بتاريخ : ٢٣/٠٤/٢٠٢٠م

وتحل هذه السياسة محل جميع قواعد الميثاق الاخلاقي

المشرف المالي

أ.ذياب بن علي الدرهمي

رئيس مجلس الإدارة

د.عبدالرحمن بن نغيث العلياني